

Коллеги, у нас сегодня состоится отчётно-выборное профсоюзное собрание, протокол которого вы видите на экране. У нас сегодня предстоит плодотворная работа. Нам необходимо переизбрать председателя ПК, заместителя, профсоюзный комитет, контрольно – ревизионную комиссию и ряд других комиссий.

Наш Профессиональный союз работников народного образования и науки - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз объединяет до 5 миллионов работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины.

По состоянию на 01 января 2024 года в структуре районной организации Профсоюза 28 первичных профсоюзная организация, из которых: общеобразовательных – 10, дошкольных – 13 , дополнительного образования детей – 2, других – 3.

- Численность работающих составляет 1197 человек , численность члена Профсоюза-1095 человека.
- Общий охват профсоюзным членством составляет 91,5%
- На учете состоят - 429 работников отрасли, находящихся на заслуженном отдыхе.

В нашей профсоюзной организации общее количество работающих 47 человек, в профсоюзе находятся на данный момент 45 работников. Охват профсоюзным членством составляет 95 %. На учете состоят 27 работников отрасли, находящихся на заслуженном отдыхе.

У наших сотрудников имеется профсоюзный стаж диапазон которого варьируется от 1 года до 45 лет. До 5 лет профсоюзный стаж имеют 4 сотрудника, от 5 до 10 лет также 4 сотрудника, от 10 до 20 лет 15 сотрудников, от 20 до 30 лет 4 сотрудника, от 30 до 40 лет 11 сотрудников, свыше 40 лет профсоюзный стаж у 3 сотрудников.

Коллеги, зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

И я хочу вам рассказать о том, что же делает профсоюз для работников образования и в чём его особенность.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Немаловажным в нашей работе является взаимопонимание, сотрудничество и социальное партнерство во всех уровнях власти.

Безусловно, имеет большое значение, поддерживает ли руководитель профсоюзную организацию, работает ли с ней рука об руку. И эта поддержка есть.

По инициативе председателя районной организации профсоюза Решением совета на муниципальном уровне учреждена дополнительная мера социальной поддержки в виде денежного поощрения победителям и призерам ежегодных муниципальных профессиональных конкурсов, проводимых в сфере образования муниципального образования Староминский район «Воспитатель года», «Педагог – психолог года», «Учитель – дефектолог года», «Педагогический дебют», «Лучшие педагогические работники дошкольных образовательных организаций». По решению которого размер денежного поощрения в сумме 10 000 (десять тысяч) рублей – победителю, 7 000 (семь тысяч) рублей каждому из призеров муниципальных профессиональных конкурсов.

27 декабря 2021 года подписано новое отраслевое соглашение на 2022-2024 годы, в котором сохранен достигнутый уровень гарантий для работников отрасли и предусмотрены дополнительные обязательства. Так, например, по вопросам оплаты труда работников в период простоя выплачивается 2/3 от оклада, а профсоюз договорился, что оплата труда работнику производится в размере не менее двух третей средней заработной платы. А у нас в муниципалитете за отчётный период была такая практика, по Постановлению главы МО Староминский район в связи с ремонтом ДОО, была приостановлена деятельность организаций дошкольного образования.

Во всех образовательных учреждениях имеются коллективные договоры. Коллективный договор — это правовой акт, который регулирует отношения между работниками и работодателем. Он гарантирует работникам социальную защищенность, дополнительные льготы, гарантии и нормальные условия труда.

Все договоры заключены в установленные сроки и зарегистрированы в отделе по труду.

С центром занятости населения по Староминскому району, заключён договор о том, что уведомительную регистрацию будут проводить в том случае, если будет пометка председателя Староминской районной организации Общероссийского Профсоюза образования. При разработке проектов КД сохранены дополнительные льготы и гарантии работникам отрасли, предусмотренные действующим Соглашением. Все льготы, прописанные в нашем коллективном договоре вы видите на слайде.

Работодатель обязуется предоставить работнику по его заявлению отпуск без сохранения заработной платы, помимо оснований, предусмотренных статьёй 128 ТК РФ, в случаях:

– работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до

четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - продолжительностью 14 календарных дней;

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу - 1 календарный день;
- рождения ребенка – до 5 календарных дней;
- регистрация брака – до 5 календарных дней;
- бракосочетания детей работников – до 5 календарных дней;
- членам профкома - до 3 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней;
- для проводов детей на военную службу – до 3 календарных дней;
- тяжелого заболевания близкого родственника – до 5 календарных дней;
- за стаж работы в организации (20 лет) - до 3 календарных дней
- похорон близких родственников работников по его письменному заявлению – до 5 календарных дней (возможны другие основания).

2020 год - период повышенной опасности в связи с короновирусной инфекцией:

Вся система образования была переориентирована на новые условия, благодаря совместным усилиям - без боя и потерь. Удалось сохранить достигнутый уровень социальных гарантий. Профсоюзом были своевременно подготовлены разъяснения о соблюдении трудовых прав работников в условиях ограничительных мер, по особенностям режима самоизоляции.

С первых дней карантина заработала «Горячая линия» Профсоюза и краевой профорганизации. Специалисты оказывали правовую поддержку педагогам, проводили консультации, отвечали на вопросы членов Профсоюза, связанные с соблюдением трудового законодательства и защитой прав работников при переводе их на дистанционную работу в условиях пандемии. Приняли участие в онлайн-приёме граждан Председателя партии «Единая Россия» Д.А. Медведева, где лично Елена Анатольевна беседовала с Дмитрием Анатольевичем по вопросам защиты трудовых прав наших работников в сложившихся условиях пандемии короновируса.

Также члены Профсоюза могут воспользоваться юридической помощью адвоката по любым правовым вопросам и судебным делам, не связанным с профессиональной деятельностью в сфере образования (защита прав потребителей, жилищные, семейные, наследственные, административные, уголовные и другие дела) с 50% скидкой от стоимости юридических услуг, оказываемых адвокатами на территории Краснодарского края.

Есть у нас услуга по улучшению жилищных условий – через специальные ипотечные программы и скидки. Сотрудничество с группой компаний «ВКБ- Новостройки» позволяет получать до 5 % скидку с каждого квадратного метра при покупке жилья. И, кстати, уже 1 работник нашей отрасли воспользовался такой возможностью, экономия средств составила около 40,0 руб.

Большое значение придаётся осуществлению общественно-административного контроля. Итоги проведения проверок, смотров по охране труда слушаются на заседаниях и конференциях.

Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда проходит своевременно. Все руководители и ответственные по ОТ имеют удостоверения. Контроль за условиями и состоянием охраны труда в образовательных учреждениях проводят уполномоченные по охране труда профкомов первичных организаций Профсоюза.

В рамках охраны труда наш детский сад участвовал в Региональном этапе всероссийского конкурса Российская организация высокой социальной эффективности **Номинация: «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».**

Комитетом краевой организации, районной организацией, осуществлялась подготовительная и организационная работа по проведению оздоровительной кампании.

Взаимодействовали с социальными партнерами, учреждениями санаторно-курортного комплекса

За отчетный период районной организацией проводилась работа по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей по следующим направлениям:

- ✓ Центр отдыха работников образования «Рассвет». Сегодня Рассвет-это место не только отдыха, но и учебы.
- ✓ санаторно-курортное лечение по путевкам ФНПР, с 20 % скидкой на санаторное лечение в профсоюзных здравницах «Профкурорт»;
- ✓ большим спросом в районе пользовались путевки в санатории Профздравниц Кубани: г. Анапа «Малая Бухта»;
- ✓ отдых (базы отдыха, поездки выходного дня и пр.);
- ✓ спортивно-оздоровительные мероприятия (турслеты, дни здоровья, спартакиады, Всероссийские акции и др.)

Каждую среду проводится «Прямой эфир - «Здоровая среда» с Юлией Кандратьевой в рамках реализации соглашения краевой организации профсоюза с ФСК «Юлия Кандратьева»;

Мобильный центр здоровья бесплатно проводит профилактическое обследование членов профсоюза. Это бесплатные медицинские осмотры через мобильные центры здоровья, в октябре 2019 года и в июне 2023 года и к нам приезжал такой центр, где более 150 членов профсоюза прошли бесплатное обследование.

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы:

У нас создан собственный профсоюзный кредитный кооператив, предлагающий льготные кредитные и сберегательные программы. Пенсионный фонд «Достойное будущее» (Фонд) и если ваши накопления переведены в этот фонд, то по кураторством краевых специалистов профсоюза вы можете воспользоваться правом получения единовременной

выплаты средств пенсионных накоплений, учтенных на пенсионном счете накопительной части вашей трудовой пенсии.

Продолжено сотрудничество краевой организации и компании медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС».

Страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья». на случай критических заболеваний, куда входят инфаркт, почечная недостаточность, шунтирование, паралич, онкология, коронавирус. По этой программе те, кто застрахован, имеют возможность получить до 1 миллиона рублей.

Проводятся диагностические офтальмологические осмотры по льготной стоимости для работников отрасли в **клинике «ЗЗ»** в рамках корпоративной программы «Точка зрения».

- Скидки для членов Профсоюза в «Клинике ВМТ Сова»
- Сеть клиник «РЖД – Медицина
- Сотрудничества краевой организации Профсоюза с сетью медицинских центров «Инвитро»;

Следуя современным тенденциям развития технологий в октябре 2020 года была запущена Экосистема краевой организации Профсоюза «Профмаркет», целью которой является развитие новых форм деятельности по предоставлению социальной поддержки и оказание дополнительных услуг членам профессионального союза.

Экосистема – это цифровая платформа, которая содержит разделы: «Юридические услуги», «Недвижимость», «Досуг, спорт, туризм», «Потребительские товары», «Электронная библиотека», «Моё здоровье», «Строительство и ремонт», «Образование», «Финансы и страхование», «Кредитно-потребительский кооператив краевой организации Профсоюза», туристическое агентство «Профтур».

С июня 2019 года в Краснодарской краевой организации действует туристическое агентство «ПрофТур», которое занимается подбором, бронированием туров, консультированием по проведению коллективных и индивидуальных поездок, оказывает полную юридическую поддержку, предоставляя безопасный и качественный отдых. «ПрофТур» организует комфортный отдых во всех уголках мира по выгодным ценам. Для членов Профсоюза, посредством экосистемы «Профмаркет», осуществляется онлайн-бронирование и приобретение путевок без коммерческой наценки.

На интернет-платформе «Профмаркет» размещены партнеры краевой организации Профсоюза: Кубанская ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов; индивидуальные предприниматели, фермерские хозяйства, предприятия сферы торговли и услуг, медицинских учреждений, оздоровительного комплекса и Краснодарского края, Ставропольского края и Республики Крым, предоставляющие скидки от 10 до 50% для членов Профсоюза.

- **Профсоюзная Халва» от «Совкомбанк», совместный проект «Профбилет привилегий»;**
- **Скидки для членов профсоюза в санаториях « Русь, Ейск, Руно,**

В 2020 году районной организацией профсоюза удалось заключить договоры с 5-тью предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома, профсоюзной организации ДООУ за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этой школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Я заканчиваю свое выступление такими словами:

В жизни много хлопот

Надо думать, стремиться и верить

И не ждать, что для всех

К счастью откроются двери.

Выше нос и не трусь,

Коль стремишься к намеченной цели,

Знай, что есть профсоюз

Он поддержит, поймет и оценит.

Спасибо всем за внимание.